

Муниципальное
бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 248»
(МБДОУ № 248)



«248-тй номеро нылпи сад»
школаозь дышетонъя
муниципал коньдэтэн
возиськись ужьюрт
(248-тй номеро ШДМКВУ)

ПРИНЯТО:

На собрании членов Профсоюза
МБДОУ № 248
Протокол № 2 от 31.05.2016

ПОЛОЖЕНИЕ о первичной организации Профсоюза

В соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35, 42,9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации дошкольного учреждения, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза. В Положении определяются цели, задачи, полномочия первичной организации Профсоюза и ее выборных профсоюзных органов, организационные основы деятельности, порядок создания и ликвидации и т.д.

Первичная профсоюзная организация дошкольных образовательных учреждений является структурным подразделением Индустриальной районной организации Профсоюза, созданная в порядке, установленном Уставом Профсоюза, для осуществления уставных целей по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза в пределах своих полномочий, а также выражения и представления интересов членов Профсоюза в коллективе дошкольного образовательного учреждения.

В процессе совершенствования правовой базы деятельности профсоюзов могут претерпевать изменения и уставные нормы.

СТРУКТУРА ПОЛОЖЕНИЯ

В структуру Положения входят разделы:

- Общие положения
- Цели и задачи первичной организации Профсоюза
- Организационные основы деятельности первичной организации Профсоюза
- Органы первичной организации Профсоюза
- Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной организации Профсоюза.

Раздел 1. «Общие положения»

1.1 Первичная организация Профсоюза работников дошкольного образовательного учреждения (далее — первичная организация Профсоюза) является

структурным подразделением Индустриальной районной организации Профсоюза работников учреждений дошкольного образования и воспитания (далее - районная организация Профсоюза) и создается решением профсоюзного собрания и на основании постановления бюро районной организации Профсоюза.

Первичная организация Профсоюза объединяет работников дошкольного образовательного учреждения - членов Профсоюза по месту работы в дошкольном учреждении.

Организационно-правовая форма: общественная организация.

В своей деятельности профсоюзная организация дошкольного учреждения руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством Российской Федерации (далее - законодательство РФ) и субъекта Российской Федерации, (далее - субъекта РФ), нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующей районной организации Профсоюза, Положением о первичной организации Профсоюза.

Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству; прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

В соответствии с Уставом Профсоюза член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации, не может одновременно состоять на учете в другом профсоюзе по месту основной работы.

Профсоюзная организация организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода (не менее 3 - х лет), а также передачу их на хранение в выборный орган районной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной организации Профсоюза.

Местонахождение первичной организации профсоюза, ее руководящих органов: город Ижевск, ул. Дзержинского, 28а.

Раздел 2. Цели и задачи

Целями и задачами профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведет переговоры с администрацией дошкольного образовательного учреждения;
- заключает от имени работников дошкольного образовательного учреждения коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через Индустриальную районную организацию Профсоюза или через реском Профсоюза работников народного образования и науки РФ юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм

охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;

- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной, инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;

- осуществляет, информационное обеспечение членов Профсоюза, разъясняет действие Профсоюза в ходе коллективных акций;

- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;

- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

Раздел 3. Организационные основы

Организационные основы деятельности первичной организации Профсоюза МБДОУ № 248.

Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

В соответствии с Уставом Профсоюза выборный орган соответствующей первичной организации Профсоюза дошкольного учреждения имеет право:

- регистрировать Положение о первичной профсоюзной организации дошкольного учреждения в районной Профорганизации, вносить изменения и дополнения;

- согласовывать в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;

- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывать внеочередное собрание первичной организации Профсоюза;

- устанавливать общие сроки проведения отчетов и выборов в первичной организации Профсоюза;

- обеспечивать единый порядок применения уставных норм в первичной организации Профсоюза;

Первичная Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Деятельность первичной Профсоюзной организации дошкольного учреждения определяется перспективным и текущим планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом режима работы дошкольного учреждения.

Прием в Профсоюз в соответствии с п. 12 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию.

С согласия работника дошкольного учреждения, вступающего в Профсоюз, прием может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрании профсоюзной организации дошкольного учреждения.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в МКУ ЦДОиВ-ЦБ (Централизованную бухгалтерию) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

Вступившему в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза, личная карточка члена профсоюза хранится в первичной профорганизации учреждения.

Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на бюро Индустриальной районной организации Профсоюза.

Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в первичную профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию дошкольного учреждения считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление в МКУ ЦДОиВ-ЦБ (Централизованную бухгалтерию) о прекращении взимания с него профсоюзных взносов.

Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

Учет членов Профсоюза в Первичной Профсоюзной организации дошкольного учреждения осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

Членские профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и. гарантиях деятельности», коллективным договором дошкольного учреждения и соглашением на уровнесоответствующей районной организации Профсоюза.

Раздел 4. Органы первичной организации Профсоюза.

Органами первичной Профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной организации Профсоюза. Количественный состав постоянно действующих выборных органов первичной Профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

Высшим руководящим органом первичной Профсоюзной организации является собрание.

Собрание:

- принимает Положение о первичной Профсоюзной организации дошкольного учреждения, вносит в него изменения и дополнения;

- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;

- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально- трудовых прав членов Профсоюза:

- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;

- избирает и освобождает председателя первичной Профсоюзной организации;

- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета;

- избирает делегатов на конференцию Индустриальной районной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав комитета (совета) профсоюза:

- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации дошкольного учреждения в установленном Уставом Профсоюза порядке:

- решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами первичной профсоюзной организации.

Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящей Индустриальной районной организаций Профсоюза.

Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации дошкольного учреждения, или по требованию выборного органа Индустриальной районной организации Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее чем за 15 дней.

Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом Индустриальной районной организации Профсоюза.

В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель первичной Профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации дошкольного учреждения в период между собраниями;

- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией дошкольного учреждения;

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией дошкольного учреждения и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ:

- созывает профсоюзные собрания;

- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;

- ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) дошкольного учреждения по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

- совместно с администрацией дошкольного учреждения на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников дошкольного учреждения в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстрации, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;

- организует проведение общего собрания трудового коллектива дошкольного учреждения для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

-осуществляет контроль за соблюдением в дошкольном учреждении законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;

-осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсации, пособий и их индексацией;

-осуществляет общественный контроль за соблюдением норм правил охраны труда в дошкольном учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации работников в дошкольном учреждении создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;

-обеспечивает общественный контроль, за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию.

-формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;

-приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;

-заслушивает сообщения администрации дошкольного учреждения (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

-обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза, по их просьбе или по собственной инициативе;-

-проводит по взаимной договоренности с администрацией дошкольного учреждения совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;

-получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;

-организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;

-систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организации Профсоюза;

-выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в районную организацию Профсоюза;

-проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей Индустриальной районной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

Председатель первичной организации Профсоюза:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации,
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией дошкольного учреждения;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей Индустриальной районной организации Профсоюза;
- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства в районную Профорганизацию от имени первичной Профорганизации и Профсоюзного комитета;
- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом;
- высказывает мотивированное мнение об утверждении работодателем Правил внутреннего трудового распорядка (статья 190,372 ТК РФ);
- организует делопроизводство и хранение документов первичной профорганизации МБДОУ;
- согласовывает инструкции по охране труда.

Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей вышестоящей Индустриальной районной организации Профсоюза.

Раздел 5. Реорганизация

Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация профсоюзной организации Профсоюза.

7.1. Первичная организация Профсоюза может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной Профсоюзной организации и с согласия выборного органа Индустриальной районной организации Профсоюза.

НОРМАТИВНАЯ БАЗА ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Положение о первичной организации Профсоюза (далее — Положение) разрабатывается профсоюзным комитетом и вносится на утверждение собрания первичной профсоюзной организации. Нормативной базой для разработки Положения являются:

- Устав Профсоюза;
- ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Примерное положение о первичной организации Профсоюза, утвержденное Центральным комитетом Профсоюза;
- Положение о соответствующей территориальной организации Профсоюза.